



Winds renovables

# Política de Seguridad y Salud laboral

## Windar renovables

### Declaración

La Alta Dirección de Windar renovables es consciente y reconoce firmemente, la importancia que tienen los riesgos de Seguridad y Salud Laboral (en adelante SSL), para sus personas y profesionales, por lo que se compromete a implementar todas las medidas necesarias que permitan proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables. Este compromiso, tiene como finalidad prevenir las lesiones y el deterioro de la salud de las personas y profesionales que estén relacionados con los aspectos del trabajo, tanto propios como de los subcontratistas que trabajen en nuestras instalaciones o en nuestro nombre.

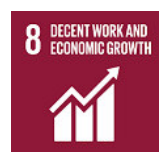
Esta Política de SSL, ha sido desarrollada para ser apropiada a la Misión y Visión de Windar renovables, así como, a su contexto actual y se ha tenido en cuenta la naturaleza específica de cada uno de los riesgos para los profesionales de la compañía en los centros productivos nacionales e internacionales. Con esta Política que recoge el compromiso en materia de seguridad y salud laboral, Windar renovables pretende contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, ODS 3 y ODS 8.

### Principios básicos de actuación

#### SOBRE CONDICIONES DE TRABAJO

Para lograr alcanzar los compromisos de esta Política, Windar renovables promueve los siguientes principios de actuación que regirán sus actividades en cualquier parte del mundo, que serán asumidos por la Alta Dirección y promovidos a todos los niveles:

- ⇒ Fomentar una cultura preventiva en materia de SSL en cada uno de los procesos de negocio de la compañía como principio de responsabilidad de todas las personas, profesionales y subcontratistas.
- ⇒ Promover que las responsabilidades asignadas en materia de SSL a cada miembro de la compañía: equipo directivo, técnicos, mandos y trabajadores propios o de subcontratistas, son asumidas plenamente integrando los criterios en todas las acciones, decisiones y metodologías de trabajo.
- ⇒ Garantizar la SSL de todas las personas y profesionales de la compañía forma parte de la cadena de valor, considerándose como objetivos fundamentales que incrementan la competitividad de la compañía, incluyendo a nuestros subcontratistas.
- ⇒ Cumplir con los requisitos reglamentarios, normativos y otros requisitos en materia de SSL.
- ⇒ Asegurar que se destinan los recursos necesarios, formación y competencia de las personas y profesionales, que permitan prevenir las lesiones y el deterioro de la salud en el trabajo.
- ⇒ Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud laboral, promoviendo de esta forma la mejora continua de los sistemas de gestión de SSL.
- ⇒ Consultar y hacer partícipes a todas las personas y profesionales de la compañía en los aspectos de SSL.



## Windar renovables

### Reglas de oro que salvan vidas

La Dirección Corporativa es consciente de la importancia que tiene la Seguridad y Salud de sus trabajadores y la de aquellos que trabajan en nuestro nombre o para nosotros en cualquier forma. Por ello, ha desarrollado unas reglas de oro dentro de todos los ámbitos y procesos de la compañía que permiten salvar vidas. Para la compañía, el cumplimiento de estas reglas, es un compromiso y un reto que deben de cumplir todas las personas trabajadoras.

Se trata de reglas y normas relativas a controles de acceso y seguridad, espacios confinados, conducción, aislamiento de la energía, trabajos en caliente, lucha contra el fuego, izaje seguro de elementos, permisos de trabajo y trabajos en altura.

### Principios de actuación

#### SOBRE EL USO DE EPIS

- Asegurar que los profesionales de Windar renovables, o que trabajen para ella en su nombre (como subcontratistas), utilizan los Equipos de Protección Individual (EPI) asignados al puesto de trabajo en todo momento, incluyendo los desplazamientos por las instalaciones: calzado y casco de seguridad, gafas y protección auditiva, así como, chaleco reflectante.
- Verificar que los profesionales se responsabilizan del adecuado uso y mantenimiento de los EPIs que se les han entregado y que son adecuados al puesto de trabajo desempeñado.

#### SOBRE LOS RIESGOS EN LAS INSTALACIONES

- Garantizar que se establecen las medidas para que no se permanezca ni se transite por debajo de cargas suspendidas, ni se encuentren personas cerca de las mismas.
- Establecer las medidas necesarias para evitar todo contacto del cuerpo con materiales, como chapas u otros.
- Impedir la manipulación de interruptores de máquinas sin la debida autorización, así como, cuando no se conozca perfectamente su función, incluyendo la manipulación de cualquier tipo de instalación eléctrica y armarios eléctricos que puedan encontrarse abiertos, debido a exposición a riesgos de contacto eléctrico directo como indirecto.
- Garantizar que se impide el acercamiento de personas a máquinas en funcionamiento sin que los profesionales que las manejan estén adecuadamente advertidos de su presencia. Promover la circulación de todas las personas y profesionales dentro de las áreas de seguridad delimitadas dentro de las instalaciones, evitando los riesgos por atropello debido a la circulación de carretillas automotoras y plataformas elevadoras y atendiendo a las instrucciones de las personas que están a cargo de las mismas.
- Asegurar que ninguna persona o profesional no autorizado y sin la competencia necesaria puede subir, conducir y manipular cualquier carretilla automotora y plataforma elevadora.

## Windar renovables

### Principios de actuación

#### SOBRE EL MANEJO DE PRODUCTOS QUÍMICOS

- Asegurar que no se manipulan recipientes con productos tóxicos o irritantes, especialmente en el caso de personas especialmente sensibles a este tipo de riesgos.
- Verificar que las Fichas de Datos de Seguridad (FDS) de los productos se encuentran a disposición de las personas y profesionales en los puestos de trabajo y departamento de SSL, antes de manejar cualquier producto, para asegurarse de que se hace en condiciones adecuadas y seguras.

#### SOBRE SALUD Y BIENESTAR

- Prevenir, mantener y mejorar en la medida de nuestro alcance, la salud y el bienestar de nuestros profesionales tanto a nivel laboral como personal.
- Establecer, mantener y revisar periódicamente un protocolo de Vigilancia de la Salud de los trabajadores, el cual incluya la supervisión periódica de su salud, mediante exámenes periódicos adecuados a los puestos de trabajo.
- Garantizar a nuestros profesionales unas condiciones laborales saludables, que les permitan desempeñar sus actividades y funciones en el puesto de trabajo de la forma más eficiente sin peligro o daño alguno.

#### SOBRE TABACO, ALCOHOL Y DROGAS

- Luchar contra el tabaco, el alcohol y el consumo de drogas, como factores que pueden generar efectos seriamente perjudiciales y dañinos para la salud, interfiriendo en la productividad y en la seguridad y eficiencia del trabajo. Estos factores comprometen el desempeño tanto de los profesionales como de la compañía.
- **Frente al tabaquismo:** Prohibir fumar en el interior los centros productivos e instalaciones de la compañía, así como, en las de nuestros clientes y proveedores, teniendo en cuenta siempre la legalidad vigente en cada país.
- **Frente al abuso del alcohol:** Prohibir de forma tajante, el consumo, posesión, distribución y venta de cualquier tipo de bebidas alcohólicas, dentro de nuestras instalaciones, o bien, las instalaciones de nuestros clientes y proveedores, durante la jornada de trabajo, así como prohibir la asistencia de las personas al puesto de trabajo, bajo el efecto de alcohol. Adoptar las medidas reglamentarias necesarias de conformidad con el Código Ético, en el caso de que se verifique el uso, transporte, distribución, y venta de bebidas alcohólicas, o drogas, por parte de los profesionales de Windar renovables. En el caso tratarse de personas contratadas por terceros, serán sacadas del centro de trabajo y no podrán volver a prestar servicios a Windar renovables.
- **Frente al consumo de drogas:** Prohibir de forma tajante el consumo, posesión, distribución y venta de drogas, dentro de nuestras instalaciones, o bien, las instalaciones de nuestros clientes y proveedores, durante la jornada de trabajo, así como, la asistencia de las personas al puesto de trabajo, bajo los efectos de las drogas.

## Windar renovables

### Derecho a PARAR los trabajos

La Dirección de Grupo WINDAR autoriza a cualquier trabajador de la organización o que trabaje en su nombre, a interrumpir toda actividad que lleve a cabo e incluso abandonar el lugar de trabajo, cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave o inminente tanto para su seguridad personal como la de las personas que tiene alrededor, sin que estas actuaciones tengan por parte de otras personas represalia o persecución alguna.

### Instrumentos para el cumplimiento

Todos los niveles de Windar renovables serán conscientes de la importancia de la SSL en la planificación de las actividades y actuaciones posteriores a realizar contribuyendo todas las personas y profesionales al cumplimiento de los compromisos. Para impulsar los principios de actuación que acabamos de enumerar, Windar renovables dispone de una serie de instrumentos que los apoyan y promueven su consecución:

- ⇒ Política de SSL y Reglas de Oro de la SSL, incluyendo la autoridad para para los trabajos (STOP THE JOB).
- ⇒ Técnicos Superiores de SSL y otros recursos económicos y humanos, incluyendo la estructura organizativa preventiva en materia de SSL, donde se recogen las responsabilidades definidas a cada persona y profesional en materia de seguridad y salud, así como perfiles profesionales adaptados a cada puesto de trabajo.
- ⇒ Desarrollo, implantación y certificación de un Sistema global de SSL basado en estándares reconocidos internacionalmente (ISO 45001), que recoge los niveles mínimos a alcanzar y asegura la armonización de los criterios en todos los centros productivos nacionales e internacionales.
- ⇒ Elaboración periódica, evaluación y seguimiento de planes de gestión de riesgos, para determinar las prioridades y asuntos clave en materia preventiva.
- ⇒ Concienciación continuada a través de planes de capacitación, formación e información para promover comportamientos seguros y de mentalizarles sobre la incidencia de su trabajo en la seguridad de las personas, procesos e instalaciones.
- ⇒ Objetivos permanentes sobre reducción de la accidentabilidad y otros en materia de SSL.
- ⇒ Procesos, procedimientos y prácticas en materia de SSL armonizadas entre todos los centros productivos.
- ⇒ Coordinación con subcontratistas que trabajan en las instalaciones de la compañía para que la SSL esté presente en todos sus servicios y trabajos, así como requerimientos de SSL en los procesos de homologación de proveedores.
- ⇒ Colaboración con las Administraciones Públicas competentes en materia de SSL para convertirnos en referencia en este ámbito allí donde desarrollamos nuestros negocios y operaciones.
- ⇒ Planes de mejora, seguimiento y monitorización de los aspectos de SSL a través de inspecciones y auditorías.